



COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE

Provincia di Vicenza

COPIA

DECRETO DEL SINDACO N. 8 DEL 02-11-2023

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA GEOM. SALVATORE
LOISI**

Visti:

- ☐ il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 20 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 30.03.2000 e successive modifiche ed integrazioni che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- ☐ il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- ☐ gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e retribuzione di risultato;
- ☐ il Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 68 del 17.10.2023 avente ad oggetto la nuova approvazione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione -modifica delibera G.C. n. 60 del 13.09.2023-;

Preso e dato atto che l'allegato A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 14.02.2023 riporta le seguenti previsioni:

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

**POSIZIONE
ORGANIZZATIVA
FUNZIONARI EX CAT.**

D/E.Q.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 48 PUNTI	5.000,00 euro
DA 49 A 58 PUNTI	da 5.250,00 a 7.500,00
DA 59 A 68 PUNTI	da 7.750,00 a 10.000,00
DA 69 A 78 PUNTI	da 10.250,00 a 12.500,00
DA 79 A 88 PUNTI	da 12.750,00 a 15.000,00
DA 89 A 100 PUNTI	da 15.250,00 a 18.000,00

**POSIZIONE
ORGANIZZATIVA
ISTRUTTORI EX CAT.
C/ISTRUTTORI**

PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 74 PUNTI	3.000,00 euro
DA 75 A 80 PUNTI	da 3.250,00 a 4.500,00
DA 81 A 86 PUNTI	da 4.750,00 a 6.000,00
DA 87 A 93 PUNTI	da 6.250,00 a 7.750,00
DA 94 A 100 PUNTI	da 8.000,00 a 9.500,00

**NUOVA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA (EQ) "AREA
TECNICA"**

Richiamato il verbale n.2 del 31.10.2023 redatto dal Nucleo di Valutazione, il quale ha approvato la graduazione delle posizioni apicali effettuate sulla base della metodologia approvata dalla Giunta Comunale, il quale ha evidenziato i seguenti risultati:

Per il settore Tecnico:

STRATEGICITA' punti 15		
DESCRIZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione, rispetto ai programmi annuali di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa.	Bassa (fino a 5 p) media (fino a 10 p) alta (fino a 15 punti)	15
Totale Strategicità		15

COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA GESTITA
punti min 14 – max 45

DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO
Articolazione delle attività gestite (min 4 – max 10)		
a) quantità elevata di attività omogenee	4	
b) quantità media di attività omogenee	6	
c) quantità minima di attività omogenee	10	10
Sistema normativo di riferimento (min 3 – max 10 punti:		
a) bassa complessità;	3	
b) media complessità;	6	
c) alta complessità;	10	10
Complessità della struttura organizzativa gestita (min 5 max 15):		
a) atti ripetitivi	5	
b) atti parzialmente ripetitivi	10	
c) atti non ripetitivi	15	15
Risorse umane gestite (min. 2 – max 4)		
a) fino a 3 dipendenti	2	
b) da 4 a 6 dipendenti	5	
c) oltre 6 dipendenti	10	10
Totale Complessità Direzionali		45

LIVELLO DI RESPONSABILITA' punti 15		
DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO
Responsabilità giuridica		
a) da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 - 5	5
Responsabilità organizzativa		

a) da valutare in base all'articolazione e complessità dei servizi ed uffici da coordinare	0 - 5	5
Responsabilità economica		
a) da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 5	5
Totale Responsabilità		15

ATTITUDINE E COMPETENZA PROFESSIONALE RICHIESTA punti 15		
DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO
Esperienza richiesta per copertura ruolo	0 - 10	10
Frequenza aggiornamento/cambiamento organizzativo della struttura	0 - 5	5
Totale Attitudine e competenza professionale richiesta		15

TRASVERSALITA' punti 10		
DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO
Destinatari delle attività della p.o.		
a) prevalentemente interni	3	
b) sia interni che esterni;	6	
c) prevalentemente esterni	10	10
Totale Trasversalità		10

TOTALE PUNTI 100

Area tecnica:

punti 100, fascia da 94 a 100 punti: da € 8.000,00 a 9.500,00

Ritenuto pertanto, sulla base della sopra esposta graduazione delle posizioni organizzative, con decorrenza 02.11.2023 e fino al termine del mandato del Sindaco:

- nominare il Geom. Loisi Salvatore, Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Tonezza del Cimone;
- attribuire allo stesso l'indennità di posizione in ragione della graduazione sopra riportata e stabilita in € annui lordi da corrispondersi per 13 mensilità;
- determinare l'indennità di risultato così come prevista con la delibera di G.C. n. 68/2023 nella misura del 25% della retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che, ai fini del conferimento dell'incarico, si è tenuto conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali ed esperienza acquisita;

Visti:

- ☐ le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39);
- ☐ il D. Lgs 267/2000;
- ☐ il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;

Visto:

- l'articolo 16 comma 4 che prevede che nel caso in cui gli enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione la disciplina si applica ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori e degli Operatori esperti;

D E C R E T A

1. sulla base della sopra esposta graduazione delle posizioni organizzative, con decorrenza 02.11.2023 e fino al termine del mandato del Sindaco di:
 - nominare il Geom. Loisi Salvatore, Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Tonezza del Cimone;
 - attribuire allo stesso l'indennità di posizione in ragione della graduazione sopra riportata e stabilita in € annui lordi da corrispondersi per 13 mensilità;
 - determinare l'indennità di risultato così come prevista con la delibera di G.C. n. 68/2023 nella misura del 25% della retribuzione di posizione e di risultato;
2. di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi a lei assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D. L.vo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente;
4. di provvedere alla notifica del presente atto al soggetto interessato;

Il presente atto è in ogni caso modificabile/revocabile in ogni momento per competenza propria come previsto dalla normativa in materia in vigore.



IL SINDACO
f.to BERTAGNOLI FRANCO