

COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE
Provincia di Vicenza

VERBALE DI RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE
FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018

L'anno DUEMILADICIOTTO addì 21 DICEMBRE, si è riunita la delegazione trattante composta :

- per la parte pubblica: Segretario Generale, dott.ssa Carmela Vizzi;
- per la parte sindacale: Funzione Pubblica CGIL Vicenza, Stefano Bagnara – R.S.U., Luigi Canale.

Premesso che:

- Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018 hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- In questa prima fase, relativo all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinale ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018;

Si concorda quanto di seguito riportato.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo stabilisce i criteri di ripartizione del fondo salario accessorio del Comune di Tonezza del Cimone per l'anno 2018.

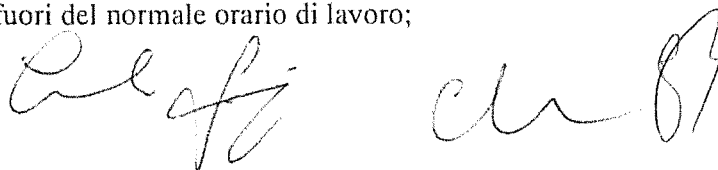
COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018

Il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2018 è stato costituito con determinazione del Responsabile Finanziario n. 20 (n.151 reg.gen.le) del 26/11/2018 nell'importo complessivo di € 29.350,14 (escluso lo straordinario e le risorse destinate alle posizioni organizzative, e comprendente la somma complessiva di € 4.043,53 per economie anno 2017) come da Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

PIANO EMERGENZE INVERNALI

Le modalità di utilizzo del fondo riservato alla gestione delle emergenze invernali sono le seguenti:

- indennità di allerta neve, pari a € 300,00 annui, da destinare al dipendente responsabile di monitorare la situazione meteorologica e di allertare il resto del personale addetto alle operazioni connesse allo sgombero della neve;
- indennità di disponibilità, pari a € 200,00, da destinare al personale operaio che viene richiamato in servizio;
- indennità di chiamata, pari a n. 2 ore di lavoro straordinario, da destinare al personale richiamato in servizio per le operazioni connesse allo sgombero della neve (si precisa che le relative percentuali di maggiorazione, previste dal CCNL in vigore, saranno attribuite a seconda dell'orario in cui il personale verrà chiamato in servizio);
- pagamento ore di lavoro straordinario, secondo i criteri stabiliti dal vigente CCNL, per le effettive ore di lavoro prestate al di fuori del normale orario di lavoro;



INDENNITA'

Si conferma l'importo di € 800,00/anno alla dipendente Sella Maddalena, quale indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/4/99 (come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/04) per le mansioni multiple assegnate nell'anno 2017 (indennità di Responsabile del procedimento).

In relazione al lavoro svolto dalla dipendente Fontana Laura, si individua un'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/4/99 (come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/04) di € 1.600,00/anno, per l'attività inerente all'ufficio tributi, in particolare al recupero IMU e vertenze tributarie.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Si concorda infine che la rimanenza del fondo come evidenziato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, verrà divisa in seguito alla valutazione di cui alle schede (allegato C), tra i dipendenti a tempo indeterminato, o a tempo determinato che abbiano prestato servizio per un periodo pari o superiore a tre mesi, non titolari di posizione organizzativa e in servizio nel corso dell'anno 2018 a riconoscimento del raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione. La ripartizione della produttività che verrà ripartita secondo le schede di valutazione (allegato C) dovrà tener conto dell'effettiva presenza in servizio partendo da una base teorica di presenze pari a 365 giorni annui con in detrazione di tutte le assenze ad eccezione delle seguenti:

- congedo ordinario
- permessi sostitutivi delle festività sopresse
- assenze per malattia dovuta a causa di servizio o patologie e relative cure collegate a cause di invalidità civile quando il dipendente sia stato assunto con la percentuale relativa alle categorie protette
- permessi sindacali retribuiti
- riposi compensativi e recupero straordinario
- riposo per donazioni di sangue
- riposo per donazioni di organi
- astensione obbligatoria per maternità

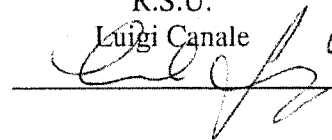
Le parti concordano che nel prossimo triennio 2019-2021 saranno attivate le procedure per progressioni orizzontali secondo le disposizioni recate dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018.

Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Carmela Vizzi



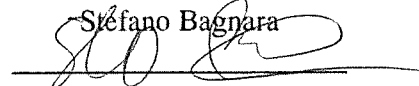
Per la Parte Sindacale
R.S.U.

Luigi Canale



Funzione Pubblica CGIL Vicenza

Stéfano Bagnara



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	13.813,70	13.813,70
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 1, 2, 3 CCNL 2002-05)	2.267,37	2.267,37
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	840,91	840,91
INCREMENTI CCNL 2005-09 - (ART. 8 CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	1.133,29	1.133,29
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C. 1, 2, 3 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 16 C. 3 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2011 A 31.12.2018 - (ART. 4 C. 2 CCNL 2009-01)	1.549,08	1.549,08
INCREMENTO A REGIME PER E.O. - (RICHIASTAZIONI CONGIUNTE N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.176,63	1.176,63
IMPORTO GIA' DESTINATO ALLE ALTE PROFESSIONALITA' (0,2% MORTI SALARI 2001 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2016-18)	404,89	404,89
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2017 - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001 - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		
IMPORTI PER TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO PER PROCESSI ASSOCIATIVI O DELEGA DI FUNZIONI - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		
RISPARMI PER RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENZIALI - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)		
CONTRIBUTO PER DOTAZIONE - (ART. 70 D. Lgs. n. 201/2011)		
DECURAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
DECURAZIONE PERSONALE - (ART. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	0,00	0,00
DECURAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - PER RISPARMI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2017 - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)	0,00	0,00
DECURAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - PER RISPARMI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2011 A 31.12.2018 - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)	0,00	0,00
Totale Risorse stabili soggette al limite	21.186,87	21.186,87
Risorse stabili non soggette al limite		
INCREMENTO A REGIME PER P. E.O. - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		315,11
Totale Risorse stabili non soggette al limite	0,00	315,11
TOTALE RISORSE STABILI	21.186,87	21.500,98
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	800,00	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C. 3 CCNL 2000-2001, ART. 3 C. 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - RATEI MATURATI DOPO LA CESSAZIONE - (ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)	1.546,70	1.546,70
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	1.458,93	2.258,93
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE - (ART. 15 C. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D. Lgs. n. 50/2016 modificato dall'ART. 78 D. Lgs. n. 56/2017 - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C. 3 CCNL 2000-2001, ART. 3 C. 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.806,63	3.806,63
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	1.937,38	3.395,08
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	710,09	658,45
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D. Lgs. n. 50/2016 modificato dall'ART. 78 D. Lgs. n. 56/2017 - (ART. 67 C. 2, 3, 4 CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14.9.2009)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 C. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.647,47	4.043,63
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.453,10	7.849,16
TOTALE	27.638,97	29.350,14
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'		
TOTALE COMPLESSIVO	56.546,12	58.256,29

CALCOLO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23 C. 2, D.lgs 75/2017)

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.991,50	24.991,50
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	28.206,15	28.206,15
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	53.897,65	53.897,65

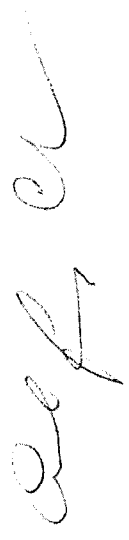
Handwritten signatures and initials.

Handwritten signature.

COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE

Ufficio Personale

ALLEGATO B



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Previsione Economie

Progressione economica orizzontale	(1)	11.868,87	
Indennità di comparto	(2)	3.345,88	
Indennità condizioni di lavoro - Art.70-bis CCNL 21/05/2018		1.373,07	
Piano emergenze invernali e meteorologiche		700,00	
Vertenze tributarie		1.600,00	
Indennità coordinamento e Resp. Procedimento		1.419,80	
Produttività collettiva e individuale	Fondo iniziale	9.042,52	
	Art. 15 c.7 CCNL 21.5.2018	0,00	
TOTALE FONDO COSTITUITO		29.350,14	
Incentivi funzioni tecniche		0,00	
Avvocatura		0,00	
ISTAT		0,00	
TOTALE FONDI SPECIALI		0,00	
TOTALE GENERALE		29.350,14	
<i>Economie da riportare nel 2019</i>			

(1) Importo al lordo delle somme a carico del bilancio ai sensi del CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008, 31.7.2009 e 28.05.2018

(2) Importo al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 4, lett. a) del CCNL 22.1.2004

Posizioni organizzative e Alte professionalità	19.701,18
---	------------------

TOTALE COMPLESSIVO	49.051,32
---------------------------	------------------

Lavoro straordinario		
Lavoro straordinario ordinario	1.188,53	0,00
Lavoro straordinario elezioni politiche	936,84	
Lavoro straordinario emergenze meteorologiche	3.300,00	
ISTAT	0,00	
TOTALE	5.425,37	



Totale fondo al netto delle leggi speciali
Totale fondo con compensi leggi speciali

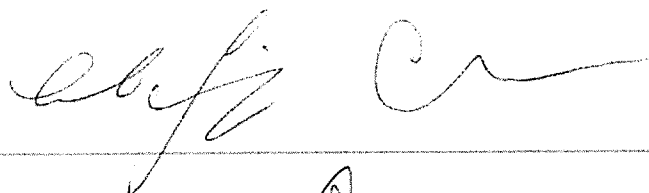

29.350,14
0,00

83

CV
CV

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – CATEGORIA B

	Competenze da valutare	Raramente	In modo discontinuo	Regolarmente	Sempre, anche in situazioni difficili
	Impegno e qualità della prestazione	1	2	3	4
A	Sa operare per risolvere problemi operativi di natura routinaria, circoscritti al proprio ambito di lavoro				
B	Sa avere attenzione all'efficienza del suo lavoro e segnalare ai propri responsabili le possibili iniziative di miglioramento				
C	Ha cura dei mezzi di lavoro e attrezzature a lui affidati				
D	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro, ha un comportamento positivo				
E	E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
	SUBTOTALE				
	Risultati ottenuti	2,5	5	7,5	10
F	Sa adeguare la propria attività anche a frequenti imprevisti, assumendosi anche le nuove responsabilità				
G	Sa rispettare i tempi stabiliti				
	SUBTOTALE				
	Arricchimento professionale	2,5	5	7,5	10
H	Utilizza la conoscenza delle procedure e/o le attrezzature informatiche				
I	Sa approfondire la conoscenza di alcuni aspetti del proprio lavoro anche di altri settori o di categoria superiore				
	SUBTOTALE				
	Rapporto con utenza	2,5	5	7,5	10
L	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza				
M	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte, avendo come riferimento regole comportamentali ed indirizzi di massima				
	SUBTOTALE				
	TOTALE				80

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – CATEGORIA C

	Competenze da valutare	Raramente	In modo discontinuo	Regolarmente	Sempre, anche in situazioni difficili
	Impegno e qualità della prestazione	2,5	5	7,5	10
A	Sa autonomamente identificare i problemi di fondo, valutando le alternative				
B	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro				
C	Sa lavorare in gruppo e coordina la propria attività con quella dei colleghi				
	SUBTOTALE				
	Capacità di adattamento	1,25	2,5	3,75	5
D	Sa adattarsi a modifiche nell'organizzazione routinaria del proprio lavoro				
E	E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
	SUBTOTALE				
	Risultati ottenuti	2,5	5	7,5	10
F	Sa adeguare la propria attività anche a frequenti imprevisti				
G	Sa programmare il proprio lavoro su un medio arco temporale facendo riferimento ad indirizzi di massima, raggiungendo gli obiettivi nel tempo stabiliti				
	SUBTOTALE				
	Arricchimento professionale	2,5	5	7,5	10
H	Approfondisce la conoscenza degli strumenti informatici				
I	Sa aggiornarsi spontaneamente adeguando le proprie conoscenze tecniche specifiche				
	SUBTOTALE				
	Rapporti con utenza	2,5	5	7,5	10
L	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza				
M	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte				
	SUBTOTALE				
	TOTALE				100

