

**COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE**  
**Provincia di Vicenza**

**VERBALE DI RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE**  
**FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016**

L'anno DUEMILASEDICI addì 19 DICEMBRE, si è riunita la delegazione trattante composta :

- per la parte pubblica: Segretario Generale, dott.ssa Carmela Vizzi;
- per la parte sindacale: Funzione Pubblica CGIL Vicenza, Stefano Bagnara – R.S.U., Luigi Canale.

---

Si concorda quanto di seguito riportato.

**AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo stabilisce i criteri di ripartizione del fondo salario accessorio del Comune di Tonezza del Cimone per l'anno 2016.

**COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016**

Il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2016 è stato costituito con delibera di Giunta Comunale nr. 55 del 29/11/2016 nell'importo complessivo di € 26.057,45 (escluso lo straordinario e comprendente la somma di € 2.647,47 per economie anno 2015) come da Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**PIANO EMERGENZE INVERNALI**

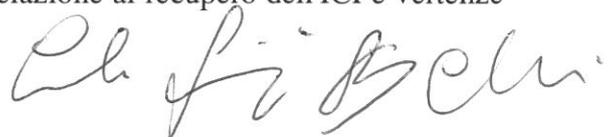
Le modalità di utilizzo del fondo riservato alla gestione delle emergenze invernali sono le seguenti:

- indennità di allerta neve, pari a € 300,00 annui, da destinare al dipendente responsabile di monitorare la situazione meteorologica e di allertare il resto del personale addetto alle operazioni connesse allo sgombero della neve;
- indennità di disponibilità, pari a € 200,00, da destinare al personale operaio che viene richiamato in servizio;
- indennità di chiamata, pari a n. 2 ore di lavoro straordinario, da destinare al personale richiamato in servizio per le operazioni connesse allo sgombero della neve (si precisa che le relative percentuali di maggiorazione, previste dal CCNL in vigore, saranno attribuite a seconda dell'orario in cui il personale verrà chiamato in servizio);
- pagamento ore di lavoro straordinario, secondo i criteri stabiliti dal vigente CCNL, per le effettive ore di lavoro prestate al di fuori del normale orario di lavoro;

**INDENNITA'**

Si conferma l'importo di € 800,00/anno alla dipendente Sella Maddalena, quale indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/4/99 (come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/04) per le mansioni multiple assegnate nell'anno 2016 (indennità di Responsabile del procedimento).

In relazione al lavoro svolto dalla dipendente Fontana Laura, si individua un'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/4/99 (come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/04) di € 800,00/anno, per l'attività inerente all'ufficio tributi, in particolare al recupero ICI e vertenze tributarie. Tale indennità sarà finanziata prioritariamente attingendo dagli importi introitati dal Comune di Tonezza del Cimone nelle attività di recupero dell'ICI e vertenze tributarie, ove disponibili. L'importo di tale indennità è oggetto di possibile incremento a consuntivo, in base ad una verifica sull'andamento delle entrate del Comune in relazione al recupero dell'ICI e vertenze



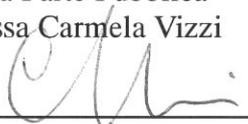
tributarie.

### PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Si concorda infine che la rimanenza del fondo come evidenziato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, verrà divisa in seguito alla valutazione di cui alle schede (allegato C), tra i dipendenti a tempo indeterminato, o a tempo determinato che abbiano prestato servizio per un periodo pari o superiore a tre mesi, non titolari di posizione organizzativa e in servizio nel corso dell'anno 2016 a riconoscimento del raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

---

Per la Parte Pubblica  
Dott.ssa Carmela Vizzi



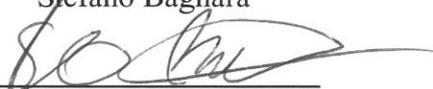
\_\_\_\_\_

Per la Parte Sindacale  
R.S.U.  
Luigi Canale



\_\_\_\_\_

Funzione Pubblica CGIL Vicenza  
Stefano Bagnara



\_\_\_\_\_

## FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2016

### Quantificazione dei fondi

#### CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

##### comma 2

#### RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>IMPORTO CONFERMATO AL 31.12.2003</b>	<b>13.813,70</b>
---	------------------

#### CCNL 5.10.2001 - Art. 4 - Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

##### comma 2

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000

anno 2011

<b>1.549,08</b>
-----------------

#### CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

##### comma 5 - per gli effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica con conseguente assunzione di nuovo personale

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

0,00
------

#### CCNL 22.1.2004 - art. 32 - Incrementi delle risorse decentrate

##### comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001

Esclusa quota dirigenza      monte salari 2001      202.443,29      0,62 %

1.255,15
----------

##### comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001,

**Enti**      l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti:

Anno 2001	Spesa per il personale	277.347,45		pari al 27,49%
	Entrate correnti	1.008.768,84		

Esclusa quota dirigenza      monte salari 2001      202.443,29      0,50 %

1.012,22
----------

##### comma 7

La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

Esclusa quota dirigenza      monte salari 2001      202.443,29      0,20 %

0,00
------

<b>IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 22.1.2004</b>	<b>2.267,36</b>
--	-----------------

#### CCNL 9.5.2006 - art. 4 - Incrementi delle risorse decentrate

##### comma 1



Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Anno 2005	Spesa per il personale	259.175,77	pari al 23,62%	
	Entrate correnti	1.097.177,45		
Esclusa quota dirigenza	monte salari 2003	168.182,99	0,50 %	
<b>IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 9.5.2006</b>				<b>840,91</b>

**CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate**

**comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

Anno 2007	Spesa per il personale	282.219,66	pari al 30,32%	
	Entrate correnti	930.871,88		
Esclusa quota dirigenza	monte salari 2005	188.882,00	0,60 %	
<b>IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 11.4.2008</b>				<b>1.133,29</b>

**Legge 30 luglio 2010, n. 122**

**Art. 9 - comma 2-bis**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

<b>IMPORTO RISORSE STABILI</b>	<b>19.604,35</b>
--------------------------------	------------------

**CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"**

**comma 3**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

**CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**comma 1**

d (sostituito dall'art. 4 - comma 4 - CCNL 5.10.2001) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Sponsorizzazioni

0,00

k le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

800,00

**comma 2**

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

1.546,70

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

**comma 5 - per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica**

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

1.458,93

**CCNL 1.4.1999 - art. 17 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**comma 5**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo Economie 2015

2.647,47

**Legge 30 luglio 2010, n. 122**

**Art. 9 - comma 2-bis**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, nonché per il'anno 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente **ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**

0,00

**IMPORTO RISORSE VARIABILI**

**6.453,10**

**TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

**26.057,45**

**CCNL 1.4.1999 - ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO**

**comma 1 - 1° periodo**

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che risulta dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL.

1.188,53

**comma 2**

Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

3.300,00

**IMPORTO RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO**

**4.488,53**

**TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI COMPRESO STRAORDINARIO**

**10.941,63**

**TOTALE GENERALE FONDO PER SALARIO ACCESSORIO 2016**

**30.545,98**



# COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE

Ufficio Personale

## UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

	Previsione	Liquidato	Da liquidare	Economie da riportare nel fondo produttività 2017
Indennità di comparto	3.221,58	(1) 3.200,85	20,73	
Progressione economica orizzontale	10.420,28	10.420,28	0,00	
Indennità di specifiche responsabilità	1.419,80	619,80	800,00	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo	1.457,19	1.316,36	140,83	
Piano emergenze invernali	700,00	0,00	700,00	
Produttività collettiva e individuale	8.038,60		8.038,60	
TOTALE FONDO COSTITUITO	25.257,45	15.557,29	9.700,16	0,00
Merloni Lavori Pubblici	0,00	0,00	0,00	
Merloni Urbanistica	0,00	0,00		
Recupero ICI e vertenze tributarie	800,00	0,00	800,00	
Avvocatura	0,00	0,00		
ISTAT	0,00	0,00		
TOTALE FONDI SPECIALI	800,00	0,00	800,00	0,00
Lavoro straordinario	1.188,53	326,58	861,95	
Lavoro straordinario per elezioni	0,00	0,00		
Lavoro straordinario emergenze invernali e meteorologiche	3.300,00	0,00	3.300,00	
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	4.488,53	326,58	4.161,95	0,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>30.545,98</b>	<b>15.883,87</b>	<b>14.662,11</b>	<b>0,00</b>
Economie da riportare nel 2017				0,00

(1) Gli importi indicati sono al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dei CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – CATEGORIA B**

	Competenze da valutare	Raramente	In modo discontinuo	Regolarmente	Sempre, anche in situazioni difficili
	<b>Impegno e qualità della prestazione</b>	1	2	3	4
A	Sa operare per risolvere problemi operativi di natura routinaria, circoscritti al proprio ambito di lavoro				
B	Sa avere attenzione all'efficienza del suo lavoro e segnalare ai propri responsabili le possibili iniziative di miglioramento				
C	Ha cura dei mezzi di lavoro e attrezzature a lui affidati				
D	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro, ha un comportamento positivo				
E	E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
	SUBTOTALE				
	<b>Risultati ottenuti</b>	2,5	5	7,5	10
F	Sa adeguare la propria attività anche a frequenti imprevisti, assumendosi anche le nuove responsabilità				
G	Sa rispettare i tempi stabiliti				
	SUBTOTALE				
	<b>Arricchimento professionale</b>	2,5	5	7,5	10
H	Utilizza la conoscenza delle procedure e/o le attrezzature informatiche				
I	Sa approfondire la conoscenza di alcuni aspetti del proprio lavoro anche di altri settori o di categoria superiore				
	SUBTOTALE				
	<b>Rapporto con utenza</b>	2,5	5	7,5	10
L	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza				
M	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte, avendo come riferimento regole comportamentali ed indirizzi di massima				
	SUBTOTALE				
	<b>TOTALE</b>				80

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – CATEGORIA C**

	<b>Competenze da valutare</b>	<b>Raramente</b>	<b>In modo discontinuo</b>	<b>Regolarmente</b>	<b>Sempre, anche in situazioni difficili</b>
	<b>Impegno e qualità della prestazione</b>	2,5	5	7,5	10
A	Sa autonomamente identificare i problemi di fondo, valutando le alternative				
B	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro				
C	Sa lavorare in gruppo e coordina la propria attività con quella dei colleghi				
	<b>SUBTOTALE</b>				
	<b>Capacità di adattamento</b>	1,25	2,5	3,75	5
D	Sa adattarsi a modifiche nell'organizzazione routinaria del proprio lavoro				
E	E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
	<b>SUBTOTALE</b>				
	<b>Risultati ottenuti</b>	2,5	5	7,5	10
F	Sa adeguare la propria attività anche a frequenti imprevisti				
G	Sa programmare il proprio lavoro su un medio arco temporale facendo riferimento ad indirizzi di massima, raggiungendo gli obiettivi nel tempo stabiliti				
	<b>SUBTOTALE</b>				
	<b>Arricchimento professionale</b>	2,5	5	7,5	10
H	Approfondisce la conoscenza degli strumenti informatici				
I	Sa aggiornarsi spontaneamente adeguando le proprie conoscenze tecniche specifiche				
	<b>SUBTOTALE</b>				
	<b>Rapporti con utenza</b>	2,5	5	7,5	10
L	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza				
M	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte				
	<b>SUBTOTALE</b>				
	<b>TOTALE</b>				100

