

# COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.  
Relazione illustrativa

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 7 dicembre 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Tessaro Franca – Vice Segretario comunale con funzioni di reggenza, Responsabile della programmazione</p> <p><b>Parte sindacale</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU (assente giustificata) FP-CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione e copia dell'ipotesi di accordo ai fini del rilascio della certificazione prevista.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009?</p> <p>Sì, con delibera di Giunta comunale n. 28 del 23.04.2021 è stato approvato il Piano delle performance ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009.</p> <p>Con provvedimento di Consiglio comunale n. 8 del 01.03.2021 e n. 18 del 31.03.2021 è stato dapprima approvato e poi aggiornato il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2021/2023.</p> <p>Con delibera di Giunta comunale n. 26 del 23.04.2021 è stato approvato il P.R.O. (Piano Risorse ed obiettivi) 2021-2023 ed aggiornato con provvedimento di G.C. n. 61 del 27/08/2021.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Amministrazione ha adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 con provvedimento di G.C. n. 22 del 31/03/2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		Nessuna

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo individua le modalità e i criteri di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse rese disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - progress. econom. orizz.	(1) 6.451,91
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - indennità di comparto	(2) 3.281,51
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. d - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e/o festivo	1.650,00
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. a e b - performance individuale, organizzativa	20.130,80
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. g - funzioni tecniche	0,00
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. G - compensi ISTAT	0,00
<b>Totale</b>	<b>31.514,22</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale, si applica il vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale, tramite la verifica del raggiungimento degli obiettivi e della scheda di valutazione.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Nel 2021 sono previste progressioni economiche, a tal fine sono riservati € 2.500,00.

Il contratto prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente. I criteri individuati nel CCDI (valutazione della performance individuale del triennio precedente ed esperienza professionale) sono conformi all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e rispettano il principio della selettività e dell'attribuzione ad una quota limitata di personale.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla contrattazione decentrata per l'anno 2021 sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (D.U.P. , P.R.O. e Piano della Performance) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

