

**COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE**  
**Provincia di Venezia**

**VERBALE DI RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE**  
**FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021**

L'anno DUEMILAVENTUNO addì 24 DICEMBRE, si è riunita la delegazione trattante composta :

- per la parte pubblica: Vice Segretario con funzioni di reggenza, dott.ssa Tessaro Franca;
- per la parte sindacale: Funzione Pubblica CGIL Venezia, Stefano Bagnara e R.S.U. Maddalena Sella (assente).

Si concorda quanto di seguito riportato.

**AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo stabilisce i criteri di ripartizione del fondo salario accessorio del Comune di Tonezza del Cimone per l'anno 2021.

**COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021**

Il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile Finanziario n. 26 (n.204 reg. gen.le) del 30/11/2021 nell'importo complessivo di € 31.514,22 (escluso lo straordinario e le risorse destinate alle posizioni organizzative, e comprendente la somma complessiva di € 4.985,17 per economie fondo anno 2020) come da Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**PIANO EMERGENZE INVERNALI**

Le modalità di utilizzo del fondo riservato alla gestione delle emergenze invernali sono le seguenti:

- indennità di allerta neve, pari a € 300,00 annui, da destinare al personale operaio che monitora la situazione meteorologica;
- indennità di disponibilità, pari a € 200,00, da destinare al personale operaio che viene richiamato in servizio per le operazioni connesse allo sgombero della neve;
- indennità di chiamata, pari a n. 2 ore di lavoro straordinario, da destinare al personale richiamato in servizio per le operazioni connesse allo sgombero della neve (si precisa che le relative percentuali di maggiorazione, previste dal CCNL in vigore, saranno attribuite a seconda dell'orario in cui il personale verrà chiamato in servizio);
- pagamento ore di lavoro straordinario, secondo i criteri stabiliti dal vigente CCNL, per le effettive ore di lavoro prestate al di fuori del normale orario di lavoro;

**INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinques del CCNL 21/05/2018)**

Si conferma l'importo di € 800,00/anno alla dipendente Sella Maddalena, quale indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinques del CCNL 21.05.2018 e successive modifiche ed integrazioni, per le mansioni multiple assegnate nell'anno 2021 (indennità di Responsabile del procedimento).

In relazione al lavoro svolto dalla dipendente Fontana Laura, si individua un'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinques del CCNL 21.05.2018 e successive modifiche ed integrazioni di € 1.600,00/anno, per l'attività inerente all'ufficio tributi, in particolare al recupero IMU e vertenze tributarie.

**INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis del CCNL21/05/2018)**



L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo giornaliero di euro 1,70 per i dipendenti che prestano servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente. Per i dipendenti che prestano servizio a tempo parziale, l'indennità di rischio viene riproporzionata. Per i dipendenti che usufruiscono di permessi orari nella giornata lavorativa, l'indennità di rischio viene liquidata se viene garantita la presenza lavorativa effettiva di almeno metà dell'orario di lavoro previsto da contratto.

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Si individuano i criteri per le progressioni orizzontali:

- L'art. 16, comma 3 del CCNL del 21.05.2018, prevede che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- Il comma 4 del medesimo art.16 stabilisce che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018; i medesimi oneri (comma 5) sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
- il comma 6 prevede che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- il comma 7 prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
- il comma 8 prevede che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Le parti concordano di attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2021/2023.

Per ciascun anno le parti concordano di fissare nel 50% (arrotondato per eccesso) degli aventi diritto il numero di posizioni progredibili, con le seguenti decorrenze:

- 01/01/2021
- 01/01/2022
- 01/01/2023

Gli aventi diritto alla progressione economica orizzontale vengono così conteggiati:

Categoria	2021	2022	2023
B	3	0	0
C	0	2	0
D	0	0	2

Le progressioni economiche sono attribuite riguardo alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, anche presso altre amministrazioni pubbliche.

- incidenza della valutazione 60 %

- incidenza esperienza maturata 40 %

Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata dall'ultima precedente posizione economica acquisita.

Al dipendente che consegue la media più alta della valutazione delle schede individuali sono attribuiti punti 60. A ciascun altro dipendente ammesso sarà assegnato un punteggio proporzionalmente inferiore ottenuto applicando la seguente formula :

$$\text{Punteggio dipendente} = 60 * (Mv / Mmax)$$

dove:

Mv = media valutazione del dipendente

Mmax = media valutazione più alta.

Con lo stesso criterio viene attribuito anche il punteggio per il valore dell'esperienza maturata (50 punti).

I punteggi della graduatoria finale sono espressi fino al millesimo di punto.

In caso di parità di punteggio complessivo viene data priorità alla maggiore anzianità di servizio nel comune di Tonezza e, in caso di ulteriore parità, alla maggiore età anagrafica.

Per poter accedere alla graduatoria il lavoratore o la lavoratrice deve aver maturato ventiquattro mesi, maturati al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita.

Sono ammessi d'ufficio alla selezione tutti i dipendenti aventi i suddetti requisiti di accesso.

L'ufficio personale assegnerà a ciascun candidato il punteggio derivante dalle voci di valutazione sopra specificate e redigerà la graduatoria, distinta per categorie, secondo il punteggio complessivo ottenuto.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e nel sito internet istituzionale, [www.comune.tonezzadelcimone.vi.it](http://www.comune.tonezzadelcimone.vi.it), per la durata di 10 giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla formulazione della graduatoria stessa.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e l'ufficio personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento economico delle nuove progressioni orizzontali agli aventi diritto.

### **PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

Si concorda infine che la rimanenza del fondo come evidenziato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, verrà divisa in seguito alla valutazione di cui alle schede (allegato C), tra i dipendenti a tempo indeterminato, o a tempo determinato che abbiano prestato servizio per un periodo pari o superiore a tre mesi, non titolari di posizione organizzativa e in servizio nel corso dell'anno 2021 a riconoscimento del raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione. La ripartizione della produttività che verrà assegnata secondo le schede di valutazione (allegato C) dovrà tener conto dell'effettiva presenza in servizio partendo da una base teorica di presenze pari a 365 giorni annui con la detrazione di tutte le assenze ad eccezione delle seguenti:

- congedo ordinario

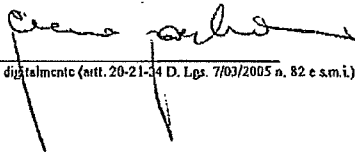
- permessi sostitutivi delle festività soppresse
- assenze per malattia dovuta a causa di servizio o patologie e relative cure collegate a cause di invalidità civile quando il dipendente sia stato assunto con la percentuale relativa alle categorie protette
- permessi sindacali retribuiti
- riposi compensativi e recupero straordinario
- riposo per donazioni di sangue
- riposo per donazioni di organi
- astensione obbligatoria per maternità

### ECONOMIE DEL FONDO

Le parti concordano che tutte le eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali saranno così destinate :

- le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile e variabile del fondo vanno ad incrementare le risorse per la produttività dell'anno in corso;
- le economie relative al fondo produttività che derivano da risorse stabili costituiscono economie fondo anno precedente di cui all'art. 17, c. 5 del CCNL 1998/2001;
- le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile, costituiscono economie di bilancio.

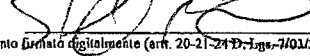
Per la Parte Pubblica  
Dott.ssa Franca Tessaro



Documento firmato digitalmente (artt. 20-21-34 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Funzione Pubblica CGIL Vicenza

Stefano Bagnara



Documento firmato digitalmente (artt. 20-21-34 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021**

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 3 CCNL 2002-05)	13.813,70	13.813,70
INCREMENTI CCNL 2001-05 - (ART. 32 CC. 1, 2, 3)	2.267,37	2.267,37
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1, 2, 3 PARTE FISSA)	840,91	840,91
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2, 3, 4, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	1.133,29	1.133,29
RISPARMIO EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1993-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C. 1, 2 CCNL 1993-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 5 CCNL 1993-2001 PARTE FISSA)		
RUA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2011 A 31.12.2018 - (ART. 4 C. 2 CCNL 2000-01)	1.549,08	1.549,08
INCREMENTO A REGIME PER P.E.O. - (DICHIARAZIONI CONGIUNTE IN F4 CCNL 2002-05 - IN F1 CCNL 2003-09)	1.176,63	1.176,63
IMPORTO GIA' DESTINATO ALLE ALTE PROFESSIONALITA' (0,1% MONTE SALARI 2001 - ART. 67 C. 1 CCNL 2016-18)	404,89	404,89
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2016-18)		21.185,87
RUA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2017 - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18)		
RISPARMIO EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001 - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18)		
IMPORTI PER TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO PER PROCESSI ASSOCIATIVI O DELEGA DI FUNZIONI - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18)		
RISPARMIO PER RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENZIALI - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67 C. 5 CCNL 2016-18)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI (ART. 9 - C. 2, 3, 4 comma 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	0,00	0,00
CESSAZIONE PERSONALE (ART. 1 C. 2 DLGS 165/2001)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - PER RISPETTO TETTO 2018 (Art. 23 C. 2 D.lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite</b>	<b>21.185,87</b>	<b>22.077,54</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
INCREMENTO A REGIME PER P.E.O. - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 6 CCNL 2016-18		315,11
INCREMENTO A REGIME PER P.E.O. - (ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 6 CCNL 2016-18		582,40
<b>Totale Risorse stabili non soggette al limite</b>	<b>0,00</b>	<b>897,51</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21.185,87</b>	<b>22.975,05</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 46/1991, ART. 15 C. 1, 2, 3 CCNL 1993-2001, ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C. 3 CCNL 2000-2001, ART. 3 C. 57 L. 662/1996, ART. 53 C. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)	800,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, 2 CCNL 1993-2001, ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)		
RUA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - RATEI NATURATI DOPO LA CESSAZIONE - (ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C. 2 CCNL 1993-2001, ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)	1.546,70	1.546,70
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE - (ART. 15 C. 3 CCNL 1993-2001, ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)	1.458,93	
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.lgs. n. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.lgs. n. 56/2017 - ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>3.805,63</b>	<b>2.913,96</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C. 5 CCNL 1993-2001)	1.937,36	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 15 C. 4 CCNL 1993-2001, ART. 67 C. 3, 4 CCNL 2016-18)	710,09	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1993-2001, ART. 82 CC. 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)		
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.lgs. n. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.lgs. n. 56/2017 - ART. 67 C. 2, 3 CCNL 2016-18)		
COMPENSI ISTAT - (ART. 70 bis CCNL 21.5.2018)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 C. 1, 2 CCNL 1993-2001, ART. 16 C. 4 E.S. DI 95/2017)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>2.647,47</b>	<b>5.626,21</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.453,10</b>	<b>8.539,17</b>
<b>TOTALE</b>	<b>27.638,97</b>	<b>31.514,22</b>
<b>RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>28.906,16</b>	<b>28.906,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>66.546,12</b>	<b>60.420,37</b>
<b>CALCOLO LIMITE ANNO 2018 (ART. 23 C. 2 D.lgs. n. 75/2017)</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>24.991,60</b>	<b>24.991,60</b>
<b>RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>28.906,16</b>	<b>28.906,16</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>53.897,65</b>	<b>53.897,65</b>

**COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE**

Ufficio Personale

ALLEGATO B

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

		Previsione	Economie
Progressione economica orizzontale		(1) 3.951,91	
Nuove Progressioni economiche orizzontali decorrenza 01/01/2021		2.500,00	
Indennità di comparto		(2) 3.281,51	
Indennità condizioni di lavoro - Art.70-bis CCNL 21/05/2018		1.650,00	
Piano emergenze invernali e meteorologiche		1.000,00	
Specifiche responsabilità Tributi		1.600,00	
Specifiche Responsabilità - Indennità coordinamento e Resp. Procedimento		800,00	
Produttività collettiva e individuate	Fondo iniziale	16.730,80	
	Art. 15 c.7 CCNL 21.5.2018		
TOTALE FONDO COSTITUITO		31.514,22	
Compensi art. 36 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche	0,00	
	Avvocatura	0,00	
	ISTAT		
TOTALE FONDI SPECIALI		0,00	
TOTALE GENERALE		31.514,22	
Economie da riportare			0,00

(1) Importo al lordo delle somme a carico del bilancio ai sensi del CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008, 31.7.2009 e 28.05.2018

(2) Importo al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 4, lett. a) del CCNL 22.1.2004

Posizioni organizzative e Alte professionalità (Indennità di risultato e retribuzione di posizione)	22.041,44
---	-----------

TOTALE COMPLESSIVO	53.555,66
--------------------	-----------

Lavoro straordinario	Lavoro straordinario ordinario	1.189,00	
	Lavoro straordinario elezioni Amm.ve ed europee		
	Lavoro straordinario emergenze meteorologiche	3.000,00	
	ISTAT		
	TOTALE	4.489,00	

Totale fondo al netto delle leggi speciali  
Totale fondo con compensi leggi speciali

11.24,2

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – CATEGORIA B

	Competenze da valutare	Raramente	In modo discontinuo	Regolarmente	Sempre, anche in situazioni difficili
	<b>Impegno e qualità della prestazione</b>	1	2	3	4
A	Sa operare per risolvere problemi operativi di natura routinaria, circoscritti al proprio ambito di lavoro				
B	Sa avere attenzione all'efficienza del suo lavoro e segnalare ai propri responsabili le possibili iniziative di miglioramento				
C	Ha cura dei mezzi di lavoro e attrezzature a lui affidati				
D	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro, ha un comportamento positivo				
E	E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
	SUBTOTALE				
	<b>Risultati ottenuti</b>	2,5	5	7,5	10
F	Sa adeguare la propria attività anche a frequenti imprevisti, assumendosi anche le nuove responsabilità				
G	Sa rispettare i tempi stabiliti				
	SUBTOTALE				
	<b>Arricchimento professionale</b>	2,5	5	7,5	10
H	Utilizza la conoscenza delle procedure e/o le attrezzature informatiche				
I	Sa approfondire la conoscenza di alcuni aspetti del proprio lavoro anche di altri settori o di categoria superiore				
	SUBTOTALE				
	<b>Rapporto con utenza</b>	2,5	5	7,5	10
L	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza				
M	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte, avendo come riferimento regole comportamentali ed indirizzi di massima				
	SUBTOTALE				
	<b>TOTALE</b>				80



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – CATEGORIA C

	Competenze da valutare	Raramente	In modo discontinuo	Regolarmente	Sempre, anche in situazioni difficili
	<b>Impegno e qualità della prestazione</b>	2,5	5	7,5	10
A	Sa autonomamente identificare i problemi di fondo, valutando le alternative				
B	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro				
C	Sa lavorare in gruppo e coordina la propria attività con quella dei colleghi				
	SUBTOTALE				
	<b>Capacità di adattamento</b>	1,25	2,5	3,75	5
D	Sa adattarsi a modifiche nell'organizzazione routinaria del proprio lavoro				
E	E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
	SUBTOTALE				
	<b>Risultati ottenuti</b>	2,5	5	7,5	10
F	Sa adeguare la propria attività anche a frequenti imprevisti				
G	Sa programmare il proprio lavoro su un medio arco temporale facendo riferimento ad indirizzi di massima, raggiungendo gli obiettivi nel tempo stabiliti				
	SUBTOTALE				
	<b>Arricchimento professionale</b>	2,5	5	7,5	10
H	Approfondisce la conoscenza degli strumenti informatici				
I	Sa aggiornarsi spontaneamente adeguando le proprie conoscenze tecniche specifiche				
	SUBTOTALE				
	<b>Rapporti con utenza</b>	2,5	5	7,5	10
L	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza				
M	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte				
	SUBTOTALE				
	<b>TOTALE</b>				100

